Questions à se poser avant un recrutement

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Vous êtes-vous déjà posé ces questions ? | Oui | Non |
| Pourquoi dois-je recruter : création de poste ou départ d’un collaborateur ? |  |  |
| Ai-je un collaborateur en interne qui pourrait reprendre tout ou partie de ce poste (promotion interne) ? |  |  |
| Ai-je mené des entretiens de départ ? |  |  |
| Avant de recruter, ai-je suffisamment réfléchi aux différentes missions attribuées au candidat ? |  |  |
| Ai-je défini précisément les qualités requises pour ce poste, en cohérence avec le reste de l’équipe ? |  |  |
| Ai-je exploité tous les canaux pour faire connaître mon offre d’emploi ? |  |  |
| Ai-je suffisamment préparé ma technique de recrutement pour bien évaluer les candidats ? |  |  |
| Suis-je conscient qu’un recrutement est un investissement important et ai-je pris toutes les précautions nécessaires pour ne pas me tromper ? |  |  |
| Qui s’occupera de sa formation, de son accompagnement et de son intégration ? |  |  |
| Quelles sont les compétences dont j’ai besoin, est-il préférable d’externaliser ? |  |  |
| Qu’en est-il dans mon entreprise de la diversité et de la parité ? |  |  |
| Dans une logique de flexibilité, puis-je proposer du télétravail ? |  |  |
| Ai-je déjà mené de véritables entretiens téléphoniques avant de recevoir les candidats ? |  |  |
| À quoi ressemble le parcours d’intégration dans mon entreprise ? |  |  |